

# Assessments

Het zorgvuldig selecteren van de juiste persoon op de juiste plek, daar helpen wij jou bij.

Assessments geven inzicht in iemands persoonlijkheid, leiderschapsstijl, motivatie en drijfveren. Dat is bij het zorgvuldig selecteren van medewerkers en het gestructureerd verder ontwikkelen van jouw team belangrijk.

Dankzij een assessment:

- Krijg je meer zekerheid tijdens het werving- en selectieproces. Heb je de juiste kandidaat voor de juiste functie geselecteerd?
- Krijg je onderbouwd inzicht in iemands drijfveren, competenties, karakterstructuren, communicatiestijlen, kwaliteiten en ontwikkelpunten.
- Krijgen organisaties en leidinggevenden handvatten voor hoe te acteren op diverse communicatiestijlen.

## WELK TYPE ASSESSMENT HEB JE NODIG?

Om jouw organisatie te helpen, bieden wij twee typen waardevolle assessments aan. Beide varianten geven een praktisch en compleet beeld van de interactie tussen persoonlijkheid, motivatie, gedrag en drijfveren.

### MANAGEMENT DRIVES

Deze analyse brengt het persoonlijkheidsprofiel en de persoonlijke leiderschapsstijl in beeld. Hoe gedraagt iemand zich in normale en stressvolle situaties? Hoe gedraagt iemand zich in een team en wat is zijn of haar manier van handelen? Pauline de Boer is gecertificeerd in Management Drives en neemt deze assessments af.

### DISC- EN DRIJFVERENANALYSE

Deze analyse brengt de persoonlijke gedragsstijl en de meest belangrijke innerlijke motivatoren in beeld. Hoe gedraagt iemand zich en waarom doet hij of zij dit? Wat motiveert iemand en wat zijn specifieke kwaliteiten en mogelijke valkuilen? Met een DISC- en drijfverenanalyse breng je dit allemaal in kaart.

## WERKWIJZE

### 1. Zorgvuldige intake

Samen bepalen we jouw behoeften en een passende assessmentmethode.

### 2. Professionele uitvoering

Assessment consultant Famke Nieuwland begeleidt de kandidaat door het assessment heen.

### 3. Heldere evaluatie

Vervolgens bespreekt Famke de uitkomsten uitgebreid met zowel de kandidaat als met jouw organisatie. Wat betekenen deze uitkomsten? Past dit profiel inderdaad bij wat jij zoekt? En zo ja, zijn er dan nog zaken om op te letten in communicatie, begeleiding, teamvorming, etc.? Jullie krijgen praktische handvaten en tips.

## WAAROM ASSESSMENTS VIA WERVING OP MAAT?

### 1. Maatwerk

Alles wat we doen is op maat. Zo ook de assessments die wij aanbieden. Op basis van jouw wensen en behoeften bepalen we wat er nodig is om doelstellingen te behalen.

### 2. Certificering

Recruitment en assessment consultant Famke Nieuwland is gecertificeerd in het afnemen van de assessments. Hierdoor heb je altijd een betrouwbaar aanspreekpunt met de juiste kennis en kunde.

### 3. Betrokken

We vinden het belangrijk dat je de juiste kandidaat vindt. Komt de kandidaat uiteindelijk via ons bij jou in dienst? Dan nemen wij de kosten van het assessment voor onze rekening.

### 4. Persoonlijke aandacht

We richten ons op de persoon én de organisatie. Onze assessment consultant neemt uitgebreid de tijd om het assessment te bespreken, zowel met de kandidaat als met jouw organisatie.

### 5. Langetermijn-samenwerking

Wij zijn graag voor de lange termijn betrokken. Zo kunnen wij assessments afnemen voor teams en de ontwikkeling binnen jouw afdeling waarborgen en verbeteren.

### 6. Evaluatie

We leveren een helder rapport en geven een zorgvuldige terugkoppeling. Tijdens een evaluatiegesprek is er ruimte voor vragen en geven wij onderbouwd advies.

## KOSTEN

Hieronder vind je een weergave van de prijzen. Op basis van jouw wensen samen een pakket op maat samenstellen? Dat kan ook!

	Per credit	Per 5 credits	Per 10 credits
Management Drives	€ 375	€ 1.725	€ 3.350
DISC- en drijfveren	€ 310	€ 1.400	€ 2.700

Wij kunnen ons voorstellen dat het fijn is om het assessmentinstrument eerst te leren kennen. Om die reden geven we hiringmanagers de optie om de eerste DISC- en drijfverenassessment per opdracht/vacature gratis uit te proberen. Zo ontdek je op welke manier selectie- of ontwikkelassessments van toegevoegde waarde zijn binnen jouw werving- en selectieproces.

## Meer informatie over assessments?

Neem contact op met Famke Nieuwland, recruitment- en assessment consultant bij Werving op Maat.



**Famke Nieuwland**

06-81060784

[famke@wervingopmaat.nl](mailto:famke@wervingopmaat.nl)

### Contact

Willemsplein 6  
6811 KA Arnhem  
026-2067001

Postbus 1140  
6801 BC Arnhem